

	ENREGISTREMENT	Réf. : GSQ-FIC-09	
	RAPPORT DU PRESIDENT DU COMITE D'ETHIQUE SAPH POUR 2020	Création : 02/01/2012	Indice : 1
		Application : 05/01/2015	Sponsor : DQPI
		Accessibilité : Restreinte	Page 1/ 5

Thèmes abordés	Titres
I	INTRODUCTION
II	Composition et fonctionnement
III	Activités sur la période
IV	Statistiques de traitement des cas remontés au Comité
V	Conclusion

DIFFUSION					
FONCTION	SIGLE	P/A/E	FONCTION	SIGLE	P/A/E
Comité d'Ethique SAPH			Pierre Billon	DG Sifca	
Communication mensuelle SAPH			L. Jousselin	DRH Sifca	
Comité d'éthique SIPH					

Rédigé par : M Génot	Approuvé par :
Date et visa :	Date et visa :

PLAN D' ACTIONS

N°	Intitulé	Responsable.	Délai
01	<p><u>I – INTRODUCTION :</u></p> <p>Le Comité d’Ethique de SAPH a été lancé le 30/09/2015, suite au lancement Groupe du Code de Conduite. Ce Comité a fonctionné comme organe de lancement du Code de Conduite avant de prendre ses activités ordinaires à partir de Janvier 2016.</p> <p>Le Comité d’Ethique a pour rôle principaux :</p> <ul style="list-style-type: none"> - De s’assurer de la mise en place du Code de Conduite au sein de la SAPH et d’animer le processus. - De promouvoir les valeurs du Groupe SIFCA et les principes contenus dans le Code de Conduite, et de contribuer à instaurer un environnement de travail sain. - De traiter toutes les remontées du terrain qui lui sont faites afin de les traiter dans la plus grande confidentialité. - D’informer le Comité d’Ethique Groupe SIPH de ses travaux et des progrès réalisés à la SAPH à partir de ce rapport. 		
02	<p><u>II – COMPOSITION ET FONCTIONNEMENT :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Membres permanents en 2020 : <ul style="list-style-type: none"> o Directeur Général - Marc Génot, Directeur des Ressources Humaines – Cécile Brou, epse Kone, remplacée suite à son décès en Juillet par Monsieur Kouma Michael, Chef de Département Audit Interne SAPH – Urbain Meh remplacé en cours d’exercice par son successeur Ake Cédric, Directeur de l’Unité Agricole Intégrée de BGO – Coulibaly Sylvestre. o Délégué : Kpangni Jean-Marie a été remplacé en cours d’exercice par Kouame Achy Patrice. - Les Membres du Comité d’Ethique ont tous rempli les fiches d’engagement et signé l’engagement des Membres du Comité d’Ethique qui a été publié dans la Communication Mensuelle. - Quorum : 3 membres. - Périodicité des réunions : au minimum trimestrielle et à la demande en fonction de l’urgence de l’urgence des problématiques à traiter. 		
03	<p><u>III – ACTIVITE SUR LA PERIODE :</u></p> <p>Le Comité d’Ethique s’est réuni six fois sur la période, en Janvier, Mars, Juin, Août, Novembre et Décembre 2020.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Le fonctionnement du Comité d’Ethique et ses contacts ont été largement diffusés à l’ensemble du personnel, notamment sur les tableaux d’affichage et dans la Communication mensuelle. 		

- Tous les nouveaux embauchés ont été formés au Code de Conduite et informés sur le fonctionnement du Comité d'Éthique, ils ont rempli leur déclaration.
- Une remise à jour des déclarations a été faite en début d'année pour tout le personnel.
- Le Comité d'Éthique a continué la mise en œuvre de plan de travail sur la mise en place de la Loi Sapin et a notamment lancé la sensibilisation du personnel à ce sujet. Des formations à la corruption ont été faites au siège pour la quasi-totalité des personnels à risque de corruption.
- Remontées au Comité d'Éthique :
 - o Le volet externe du Comité d'Éthique a reçu des retours principalement des planteurs. L'analyse de ces retours a montré qu'il y avait une confusion entre le comité d'éthique et le bureau planteur du siège qui traite de tous les problèmes commerciaux. Une information a été passée, mais n'a pas encore corrigé le problème. Plusieurs retours éthiques ont été reçus qui ont confirmé une remontée interne. Aucun retour n'a été fait par les fournisseurs de biens et services.
 - o Les contacts du Comité d'éthique ont également été diffusés aux Communautés au travers des CPD. Un retour a été enregistré sur l'exercice.
 - o Les points remontés par le personnel et les parties Intéressées au Comité d'Éthique ont été traités et ceci fait l'objet du paragraphe suivant.
- De manière à permettre de faire les piqures de rappel facilement à tout le personnel (et aux planteurs), une série de sketches illustrant les problématiques éthiques a été définie. Les sketches seront enregistrés avec un groupe amateur du site de Bongo en 2021 pour diffusion.
- Travail préparatoire sur le calcul d'un éthicomètre afin de vérifier l'efficacité du Comité d'Éthique. Ceci devrait être conclu en 2021.
- Il est à noter que le fonctionnement du Comité, comme pour le reste de nos activités, a été fortement impacté par le crise sanitaire et les troubles sociaux du pays qui ont obligé le personnel siège à télétravailler pendant huit mois et aux UAI de s'isoler, les missions étant très limitées. La plupart des réunions ont d'ailleurs eu lieu en téléconférence.
- Le programme de travail de 2020 a donc été réalisé comme suit, malgré la situation difficile :
 - o Les réunions trimestrielles ont été tenues.
 - o La piqure de rappel a été faite à tous les PCAM et les délégués.
 - o La revue biannuelle des déclarations lancée en 2019 a été conclue en 2020.
 - o Les formation anti-corruption ont commencé, mais ne sont pas terminées.

	<ul style="list-style-type: none"> ○ Des communications ont été faites régulièrement dans les Communications internes : Janvier, rapport du Président du Comité d’Ethique ; Mars, renouvellement des membres et leur engagement ; Mai, commentaires sur le responsabilité ; Juillet, importance de la remontée des cas au CE, Septembre, renouvellement des membres ; Octobre, engagement des membres. - Le programme de travail du Comité pour 2021 a été établi et s’établit comme suit : <ul style="list-style-type: none"> ○ Définition du programme de réunions. ○ Lancement en fin d’année de la mise à jour des déclarations. ○ Pique de rappel pour tout le personnel de tous les sites et pour les planteurs avec les sketches. ○ Formations spécifiques à la corruption pour les populations à risque restantes : UAI et BPH. ○ Informations régulières au niveau de la communication mensuelle. ○ Mise au point de l’éthicomètre et lancement d’un plan d’actions correctives en fonction des résultats. ○ Amélioration de la formalisation des dossiers et suivi de la durée du traitement des cas remontés afin de s’assurer de traiter les cas en moins de 90 jours. 		
04	<p><u>IV – STATISTIQUES DE TRAITEMENT DES CAS REMONTES AU COMITE</u></p> <p>17 nouveaux cas ont été remontés au Comité d’Ethique en 2020 contre 9 en 2019. Trois points à traiter restaient de l’exercice précédent, dont l’un a été confirmé par des parties intéressées externes. Ceci fait un total de 20 points qui étaient à traiter.</p> <ul style="list-style-type: none"> - 17 cas ont été traités (soit 90%), dont les trois cas de 2019 restants : <ul style="list-style-type: none"> ○ Départ (1) ○ Mise en garde, coaching et suivi individuel (5) ○ Rejet de la plainte après analyse (5) ○ Mutation (2) ○ Mise en place de moyens ou de procédures adaptées (6) - 3 cas restent à finaliser : <ul style="list-style-type: none"> ○ Attente de mise en place d’une procédure améliorée (1) ○ Enquête en cours (1) ○ terminée en attente de la publication du rapport (1) 		
05	<p><u>V - CONCLUSION</u></p> <p>Le Comité d’Ethique a été actif en 2020, a tenu son programme de réunions et a pu traiter la plupart des cas qui lui ont été remontés, malgré l’environnement difficile. Nous nous réjouissons d’un niveau de remontée de problèmes plus important que dans les années précédentes, ce qui montre probablement la confiance dans la qualité de notre travail, plus qu’une augmentation du nombre de manquements éthiques. Nous regrettons néanmoins que très peu de cas de vol, fraude ou corruption ne soient remontés (4</p>		

	<p>seulement), alors que de plus nombreux cas ont été détectés par la sureté et l'audit. Nous encourageons le personnel à contacter le Comité pour tous les cas qui seraient ressentis comme un manquement au Code de Conduite, y compris pour les vols et fraudes. Nous nous assurerons de maintenir une dynamique encore plus appuyée en 2021.</p>		
--	--	--	--